

PATVIRTINTA

VšĮ Šiaulių krepšinio akademijos „Saulė“
2025 m. kovo 27 d. valdybos posėdžio
protokolu Nr. GV-85

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ŠIAULIŲ KREPŠINIO AKADEMIJOS „SAULĖ“ 2025 METŲ VEIKLOS PLANAS

I. VEIKLOS KONTEKSTAS

Viešoji įstaiga Šiaulių krepšinio akademija „Saulė“ (toliau – Akademija) yra didžiausia krepšinio sporto ugdymą organizuojanti įstaiga Šiaurės Lietuvos regione. Ji įsteigta 2012 m., reorganizuojant tuo pačiu pavadinimu veikusią sporto mokyklą.

Akademijos dalininkais yra Šiaulių miesto savivaldybė, turinti 95,65 procentų dalininkų balsų, ir Krepšinio klubas „Šiauliai“, turintis 4,35 procento dalininko balso.

Akademija veikia vadovaudamasi 2021 m. lapkričio 22 d. dalininkų susirinkime (protokolo Nr. VAK-4) patvirtintais įstatais.

Akademijos pagrindinė paskirtis – rengti sportininkus ir vykdyti kitą sporto veiklą. Akademija krepšinio pagalba skatina vaikų ir jaunimo savirealizaciją, rengia sportininkus miesto reprezentacinėms vyrų ir moterų krepšinio komandoms bei šalies vaikų, jaunučių, jaunių, jaunimo rinktinėms, įvairiomis formomis organizuoja vaikų ir jaunimo laisvalaikį, vykdo sporto renginius Šiaulių miesto bendruomenei.

Misija – rengti aukšto meistriškumo siekiančius sportininkus, atskleidžiant jų individualius gebėjimus, kryptingai lavinant jų fizines savybes, gebančius atstovauti miestui ir šaliai įvairaus amžiaus rinktinėse ir kitose tarptautinėse varžybose.

Vizija – fiziškai ir dvasiškai sveikas, motyvuotas sportininkas, nuolat besidominantis sportininko rengimo naujovėmis, sportininko gebėjimus formuojantis krepšinio treneris, aktyvi, bendraujanti ir vieninga akademijos bendruomenė.

Vertybės – tobulėjimas, pagarba, sveikata, atsakomybė, kūrybiškumas.

II. AKADEMIJOS SSGG ANALIZĖ

Stiprybės	Silpnybės
1. Ilgametė patirtis ir pasiekimai: Akademija turi galias tradicijas krepšinio ugdymo srityje, o auklėtiniai demonstruoja gerus rezultatus Lietuvos moksleivių krepšinio lygoje (MKL), dalyvauja kituose čempionatuose (RKL, LMKL), tarptautiniuose turnyruose. 2. Profesionalūs treneriai: Aukštos kvalifikacijos trenerių komanda, nuolat kelianti savo kompetencijas per kvalifikacijos kėlimo kursus ir mokymus. Sportininkų rengimo procese taip pat dalyvauja fizinio rengimo treneris, kineziterapeutas, sporto medicinos gydytojas. 3. Šiuolaikinės technologijos: Įdiegta	1. Trenerių resursų ribotumas: Nepakankamas trenerių skaičius gali apsunkinti kokybiško ugdymo proceso užtikrinimą esant augančiam sportininkų skaičiui. Taip pat susiduriama su problema, kai yra poreikis pavaduoti trenerį jo laikino nebuvimo darbe metu. 2. Riboti finansiniai ištekliai: Akademija didžiąja dalimi yra finansuojama iš miesto savivaldybės biudžeto. Infrastruktūros gerinimui ir remonto darbams ištekliai yra riboti, naujos sporto bazės statybos turi būti planuojamos atsižvelgiant į visą miesto biudžetą ir infrastruktūros atnaujinimo planavimą. 3. Transporto infrastruktūros iššūkiai: Turimas Akademijos transportas dėvisi, dėl ko

Stats4Sports platforma ir nauja DBSIS dokumentų valdymo sistema, leidžianti efektyviai valdyti ugdymo procesus ir analizuoti sportininkų pasiekimus. 4. Socialinė įtrauktis: Akademija sudaro sąlygas sportuoti visų socialinių sluoksnių vaikams, dalyvauja miesto renginiuose, kur supažindina bendruomenę su krepšinio sporto šaka. 5. Infrastruktūros prieinamumas: Nepaisant iššūkių, Akademija turi galimybę naudotis įvairiomis miesto sporto salėmis bei įgyvendinti treniruočių procesą visiems sportininkams, nuolat vykdomas inventoriaus atnaujinimas atsižvelgiant į naujausias tendencijas ir trenerių poreikius. Vyksta pastovus bendradarbiavimas su mokyklomis dėl sporto salių nuomos ir jų pritaikymo krepšinio veiklai. 6. Augantis moksleivių skaičius: Pastaraisiais metais Akademijoje stabiliai daugėja sportininkų (2023/2024 m. m. – 600 sportininkų). 7. Akademijos komunikacija ir viešinimas: Pagrindinės aukšto meistriškumo varžybos yra transliuojamos tiesiogiai, kas didina Akademijos žinomumą ir skatina visuomenės įsitraukimą. Vykdoma sportinės veiklos sklaida per socialinius tinklus, dalyvaujama viešuose renginiuose, kuriama įstaiga reprezentuojanti atributika. 8. Talentų ugdymas: Sistemingas bendradarbiavimas su Lietuvos krepšinio federacija, sporto gimnazijomis ir profesionaliomis komandomis. Talentingiausi sportininkai įtraukiami į profesionalias miesto krepšinio komandas. Organizuojamos mokomosios stovyklos, o vykdomi testavimai padeda atskleisti sportininkų savybes ir tobulinti talentingų žaidėjų ugdymą. 9. Dalyvavimas bendruomenės veiklose Renginių organizavimas mokykloms, darželiams, bendruomenės įtraukimas į sportines veiklas, vasaros stovyklų organizavimas.	reikalingas papildomas remontas, o taip pat turimo transporto nepakanka veiklos poreikiams užtikrinti. 4. Sporto bazių pritaikomumo ribojimai Akademijos veiklai: Ne visos naudojamos sporto bazės (mokyklų sporto salės) yra universalios visų amžiaus grupių vaikams. Dėl šios priežasties dalis sporto salių nėra pritaikytos 7 m. vaikams, kai kuriose sporto salėse negali sportuoti vyresni ar aukšto meistriškumo sportininkai, todėl treneris, turėdamas skirtingo amžiaus grupes, negali planuoti savo darbo vienoje sporto bazėje. 5. Darbo procesų ir aiškaus funkcijų apibrėžtumo stoka: Akademijos veikla yra labai dinamiška, todėl ją sąlyginai sunku planuoti. Ne visi darbo procesai įstaigoje yra aiškiai apibrėžti ir įvertinti, o dalis veiklos funkcijų vykdoma nepilnai vadovaujantis nustatytomis tvarkomis. Tai sukelia chaosą, netolygų darbų paskirstymą personalui ir iššaukia motyvacijos stoką, komandiškumo trūkumą bei įtakoja bendrą įstaigos rezultatą. 6. Pagrindinės sporto bazės būklės iššūkiai: Akademijos sporto bazės pastatas adresu Pramonės g. 13, Šiauliai yra pripažintas kultūros, o tai apsunkina pastato remontą ir rekonstrukcijos galimybes. Taip pat sporto sale Akademija tolygiai turi dalintis su rankinio sporto šaka, kas nesuteikia galimybės pilnai bazę išnaudoti vien krepšinio sporto šakos veiklai. 7. Silpnai išnaudojamas bendradarbiavimas su miesto darželiais: Glaudesnis bendradarbiavimas su ikimokyklinio ugdymo įstaigomis sudarytų Akademijai galimybę burti augančių sportininkų bendruomenę ankstesniame vaikų amžiuje. Kadangi krepšinio treniruotės vyksta ne visuose miesto darželiuose, nėra masinio krepšinio sporto šakos populiarinimo projekto – tą vietą užpildo kitos sporto šakos (pvz. futbolas) ir vaikai baigę ikimokyklinį ugdymą renkasi kitą, jiems pažįstamą sporto šaką.
Galimybės	Grėsmės
1. Bendradarbiavimas su Lietuvos krepšinio federacija: Dalyvavimas projekte „Tikslas 60“ leidžia geriau įvertinti sportininkų fizinį pasirengimą ir tobulinti ugdymo procesą remiantis	1. Demografiniai pokyčiai: Nepaisant pastaruoju metu stebimo vaikų skaičiaus augimo Šiauliuose, visoje Lietuvoje demografinės tendencijos ilgainiui gali turėti neigiamą įtaką potencialių sportininkų skaičiui.

duomenų analize. 2. ES ir valstybės finansavimas sportui: Galimybė pasinaudoti Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis sporto infrastruktūros modernizavimui, kas leistų atnaujinti turimą sporto bazę ir kelti teikiamų sporto paslaugų kokybę Šiaulių mieste. 3. Socialinės medijos plėtra: Išaugusi socialinių tinklų reikšmė suteikia galimybę didinti Akademijos žinomumą bei pritraukti daugiau mokinių ir rėmėjų. 4. Technologijų plėtra: Galimybė įdiegti dar daugiau pažangių skaitmeninių platformų (pvz., treniruočių analizės ar virtualios realybės simuliacijos įrangos), kurios padėtų gerinti ugdymo procesą. Naujos technologijos leidžia efektyviau valdyti treniruočių procesus ir skatinti inovacijas sporto analizėje bei administravime. 5. Augantis visuomenės susidomėjimas sportu: Lietuvoje daugėja visuomenės įsitraukimo į sportą ir sveikos gyvensenos iniciatyvas, kas gali prisidėti prie Akademijos veiklos plėtos. Dalyvavimas bendruomenės renginiuose, turnyrų organizavimas ir aktyvus viešinimas leidžia didinti akademijos žinomumą ir pritraukti daugiau sportininkų. 6. Bendradarbiavimas su profesionaliomis komandomis: Bendradarbiavimas su Šiaulių miesto, taip pat regioninėmis ir nacionalinėmis lygomis atveria kelią talentingiems sportininkams į aukštesnio meistriškumo komandas. 7. Sporto finansavimo didinimas: Galimybė pritraukti finansavimą per įvairius sporto plėtos projektus ir privačių rėmėjų paramą. Akademijos RKL komanda atitinka Šiaulių miestą reprezentuojančių komandų kriterijus, o tai yra gali kelti didesnę rėmėjų norą prisidėti skiriant paramą. 8. Tarptautinių turnyrų plėtra: Dalyvavimas Europos krepšinio lygose (BBBL, EGBL) didina sportininkų įgūdžius ir akademijos tarptautinį pripažinimą.	Šiaulių miestas susiduria su jaunų gyventojų emigracijos problema, dėl kurios mažėja potencialių sportininkų skaičius ateityje. 2. Didėjanti konkurencija: Kitos sporto šakos (pvz., futbolas, regbis, tinklinis ar plaukimas) taip pat siekia pritraukti jaunuosius sportininkus, todėl krepšinio patrauklumas turi būti nuolat palaikomas. Konkurencija Akademijos veiklą įtakoja ne tik dėl vaikų pritraukimo galimybių, bet ir dėl sporto šakai reikalingos infrastruktūros nuomos galimybių (komandinės sporto šakos orientuojasi į tas pačias sporto bazes, o jų panaudojimo galimybės yra ribotos). Šiaulių mieste taip pat veikia kita krepšininkus rengianti įstaiga, todėl konkurencija jaučiama ir dėl finansavimo šaltinių pritraukimo. 3. Trenerių senėjimas ir resursų ribotumas: Nepakankamas trenerių skaičius gali apsunkinti kokybiško ugdymo proceso užtikrinimą esant augančiam sportininkų skaičiui. Taip pat personalo senėjimas, sunku pritraukti naujų, jaučių specialistų norinčių atvykti dirbti ir gyventi Šiauliuose. 4. Finansinės krizės rizika bei politinių sprendimų neapibrėžtumas: Ekonominiai svyravimai gali sumažinti valstybės ir savivaldybės paramą sporto organizacijoms. Sporto politikos pokyčiai, susiję su finansavimo modeliu ar reguliavimu, gali neigiamai paveikti Akademijos veiklą. 5. Treniruočių bazių priklausomybė nuo trečiųjų šalių: Akademija susiduria su tinkamos infrastruktūros trūkumu, todėl dalį veiklų vykdo kitų subjektų valdomose salėse, ne visuomet patogiu grafiku, o tai gali riboti treniruočių galimybes. Mokyklų sporto salių užimtumas, remontas arba ribota prieiga gali sukelti planavimo iššūkių. 6. Sportininkų perdegimas ir sveikatos problemos: Intensyvus treniruočių ir varžybų grafikas, nepakankamas dėmesys poilsui ir mitybai gali turėti neigiamą poveikį sportininkų sveikatai. Tai gali padidinti traumų tikimybę, ko pasekoje nukenčia sportininko sveikata, sutrinka treniruočių ir varžybų procesas, kenčia komandos rezultatai ir visos įstaigos veiklos pasiekimai.
--	---

III. TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS

Tikslas – vystyti struktūrizuotą krepšininkų sportinio rengimo sistemą, užtikrinant krepšinio bendruomenei prieinamą, modernią ir saugią aplinką Šiaulių mieste.

1. Uždavinys. Plėtoti krepšinio sporto šakos sportininkų rengimo sistemą.

1.1. Priemonė. Administravimo ir ugdymo platformos naudojimas akademijoje.

Siekiant pagerinti treniruočių administravimą ir ugdymo procesą, įsigyta speciali Sporto Organizacijos valdymo platforma - Stats4sport.com, padėsianti pagerinti grupių administravimo ir mokesčių už treniruotes surinkimą, komunikaciją su tėvais taip pat pagerinti treniruočių procesą, suteikiant treneriams papildomas planavimo ir rungtynių/treniruočių analizės įrankius.

1.2. Priemonė. Sporto bazių užtikrinimas krepšinio treniruočių, sporto renginių vykdymui.

Nuolatinis bendradarbiavimas su bendrojo lavinimo mokyklomis dėl sporto salių nuomos ir tinkamo pritaikymo krepšinio sporto šakai. Prižiūrimų sporto salių būklės palaikymas, einamieji remonto darbai.

1.3. Priemonė. Stabilus sportinio ugdymo specialistų skaičiaus išlaikymas.

Siekiant išlaikyti stabilų trenerių skaičių ir pritraukti naujų specialistų nuolat tobulinama trenerių skatinimo sistema.

1.4. Priemonė. Seminarų, konferencijų organizavimas.

Akademija siekia skatinti gerosios praktikos dalinimąsi apie jaunųjų krepšinininkų rengimo ypatumus. Krepšinio treneriams suteikiama galimybė sistemingai dalyvauti seminaruose, konferencijose, treneriai skatinami dalintis gerąją patirtimi, plėtoti saviraišką bei sudaromos sąlygos įgyvendinti inovacijas.

1.5. Priemonė. Sportinės veiklos reklamavimas viešojoje erdvėje.

Akademijos įvairaus amžiaus krepšinio komandų Lietuvos čempionatų varžybų transliacijos vykdomos per Lietuvos moksleivių krepšinio lygos FIBA Live start programą „gyvai“ interneto svetainėje <https://mkl.lt/>, varžybų vykdytojų Facebook ir Youtube kanaluose. Vykdomas programos veiklų, kitų sporto renginių informacijos skelbimas interneto svetainėje www.kasaule.lt vieną kartą per savaitę, Facebook (3800 sekėjų) paskyroje, www.kasaule.lt ne mažiau kaip du kartus per savaitę.

2. Uždavinys. Sudaryti sąlygas krepšinio komandoms dalyvauti šalies čempionatuose ir pirmenybėse, šalies ir tarptautiniuose krepšinio turnyruose.

2.1. Priemonė. Sportininkų dalyvavimas Lietuvos moksleivių krepšinio lygos (toliau – MKL) 5x5 krepšinio varžybose.

Komandos dalyvauja A, B ir C MKL čempionatuose pagal savo pajėgumą.

2.2. Priemonė. Perspektyvių sportininkų dalyvavimas Regionų krepšinio lygos (RKL) B diviziono varžybose.

Geriausiams krepšinio akademijos auklėtinėms (vaikinams), siekiantiems aukštesnio meistriškumo, sudaromos sąlygos prisijungti prie stipriausių regiono komandų, rungtyniaujančių RKL B divizione, Nacionalinėje krepšinio lygoje, Lietuvos krepšinio lygoje.

2.3. Priemonė. Perspektyvių sportininkų dalyvavimas Moterų krepšinio lygos (LMKL) B diviziono varžybose.

Geriausioms krepšinio akademijos auklėtinėms (merginoms), siekiančioms aukštesnio meistriškumo, sudaromos sąlygos prisijungti prie stipriausių regiono komandų, rungtyniaujančių Lietuvos moterų krepšinio lygoje A ir B divizione.

2.4. Priemonė. Sportininkų dalyvavimas Lietuvos ir tarptautiniuose turnyruose, kitose varžybose.

Siekiant ugdyti krepšinio įgūdžius ir varžybinę patirtį krepšinio akademijos sportininkai dalyvauja Lietuvos krepšinio federacijos projekto NBA Jr. Varžybose, Baltijos krepšinio lygoje (BBBL), Europos mergaičių krepšinio lygoje (EGBL), kitose šalies ir tarptautinėse krepšinio varžybose.

2.5. Priemonė. Sportininkų dalyvavimas 3x3 krepšinio turnyruose.

Krepšinio akademijos sportininkai dalyvauja MKL 3x3 čempionate. Siekiant geriau pasiruošti minėtiems čempionatams krepšinio akademija 2 kartus per metus organizuoja 3x3

krepsinio turnyrus Šiaulių mieste.

3. Uždavinys. Užtikrinti talentingų krepšinio žaidėjų dalyvavimą atrankose į Lietuvos vaikų, jaunučių, jaunių ir jaunimo rinktines.

3.1. Priemonė. Bendradarbiavimas su Lietuvos krepšinio federacija, Šiaulių sporto gimnazija, Šiaulių miesto suaugusiųjų profesionaliomis krepšinio komandomis.

Krepšinio piramidės mieste ir regione veikimo proceso užtikrinimui, perspektyvių vaikų ir jaunuolių paieška ir atranka vykdoma ne tik regiono, bet ir visos šalies lygiu, siūlant jiems optimalias tobulėjimo sąlygas, bendradarbiaujant su Šiaulių sporto gimnazija, kurioje sportininkams suteikiamos kokybiškos treniruočių sąlygos bei galimybės suderinti mokymosi ir sportinio ugdymo procesus. Nuolat bendradarbiaujama su Lietuvos krepšinio federacija dėl sportininkų įtraukimo į įvairaus amžiaus nacionalines krepšinio rinktines.

3.2. Priemonė. Pradinio rengimo, meistriško ugdymo, meistriško tobulinimo, aukšto meistriško programų vykdymas.

Siekiant treniruočių kokybės kasmet rengiamas sportininkų ugdymo planas, rekomendacijos treniruočių proceso gerinimui, treniruočių planai.

3.3. Priemonė. Mokomųjų treniruočių stovyklų vykdymas.

Sportininkams organizuojamos mokomosios treniruočių stovyklos, kurių metų jie ugdo ir lavina ne tik fizinės savybės, bet taip pat ugdomas jų fizinis raštingumas.

3.4. Priemonė. Specialiojo inventoriaus, sporto įrangos, informacinių technologijų priemonių treniruotėms vykdyti ir varžyboms organizuoti įsigijimas ir atnaujinimas.

Krepšinio inventorius atnaujinamas atsižvelgiant į vaikų amžių, nuolat atnaujinama fizinio rengimo salė naujais įrengimais bei moderniu inventoriumi.

3.5. Priemonė. Sportininkų testavimo organizavimas.

Testuoti sportininkus ir atliktį testavimo vertinimus, parenkant testus pagal sportininkų amžių vieną - du kartus per metus. Parengti rekomendacijas sportininkų ugdymui derinant jį su poilsio režimu, mityba.

4. Uždavinys. Užtikrinti kvalifikacijos tobulinimo galimybes tiesiogiai ir netiesiogiai su krepšinio veikla susijusiems personalo darbuotojams.

4.1. Priemonė. Trenerių dalyvavimas seminaruose, mokymuose, konferencijose.

Su ugdymu ir sportininkų rengimu susiję darbuotojai sistemingai dalyvauja seminaruose, konferencijose bei mokymuose. Visi Krepšinio akademijos treneriai yra Lietuvos krepšinio trenerių asociacijos nariai. Treneriai kasmet dalyvauja asociacijos organizuojamuose teoriniuose-praktiniuose seminaruose. Pagal poreikį, specifinėms žinioms gilinti (pvz. informacinių technologijų, užsienio kalbos, traumų prevencija, sporto psichologija ir pan.) treneriai dalyvauja papildomuose seminaruose. Fizinio rengimo treneris gilina ne tik profesines žinias, nuolat domisi naujomis testavimo priemonėmis, kurias naudoja atliekant sportininkų testavimus. Metodinė medžiaga nuolat atnaujinama, ji yra prieinama visiems darbuotojams.

4.2. Priemonė. Darbuotojų (išskyrus trenerius) dalyvavimas seminaruose, mokymuose.

Darbuotojai (išskyrus trenerius) dalyvauja vadybos, komandos valdymo, marketingo, administravimo, personalo, buhalterinės apskaitos ir kituose seminaruose. Sukauptos ir nuolat tobulinamos darbuotojų žinios, patirtys ir kompetencijos leis kokybiškiau ir efektyviau vykdyti veiklas.

5. Uždavinys. Užtikrinti krepšinio sporto šakos vystymuisi palankią, saugią ir patrauklią aplinką.

5.1. Priemonė. Administracijos ir aptarnaujančio personalo veiklos užtikrinimas ir etatų išlaikymas.

Personalo, susijusio su sportininkų fiziniu ir techniniu rengimu, medicina, sporto vadyba, kitu aptarnavimo sektoriumi, užtikrinimas.

5.2. Priemonė. Aplinkos ir ūkio priežiūros bei komunalinio aptarnavimo užtikrinimas.

5.3. Priemonė. Nuolat prižiūrimų sporto bazių vidaus ir išorės remontas.

Siekiant palaikyti higienos normas atitinkančią patalpų būklę planuojami einamieji remonto darbai, akcentuojant persirengimo ir prausimosi patalpų būklę, darbuotojų darbo aplinkos gerinimą, sporto salės tinkamos būklės palaikymą (grindų danga, apšvietimas, šildymas, komunikacijos ir pan.).

5.4. Priemonė. Ryšio paslaugų kokybiško veikimo užtikrinimas.

Periodiškai atnaujinama ryšio ir informacinių technologijų įranga ir kiti įrenginiai, reikalingi sklandžiam personalo darbui ir kokybiškam paslaugų teikimui.

5.5. Priemonė. Sportinio ugdymo materialinės, techninės, informacinės bazės atnaujinimas.

Siekiant patrauklesnių treniruočių sąlygų, sporto salės paruošiamos bei pritaikomos įvairaus amžiaus vaikams – įrengiami krepšiai, kurių aukštį galima reguliuoti pagal vaikų amžių. Atnaujinamos informacinės priemonės, kuriomis vykdomos krepšinio varžybų tiesiogines transliacijos internetu. Rungtynių vaizdo įrašai sukeliami į stats4sport platformą, kurioje krepšinio treneriai gali atlikti komandos rungtynių analizę bei pateikti ją sportininkams.

5.6 Transporto priežiūra ir remontas.

Akademija savo veikloje naudoja asmeninį ir kitą transportą (pagal paslaugų sutartį). Transportas veikloje naudojamas sportininkų transportavimui į varžybas, renginių metu reikalingos įrangos pervežimui ir pan. Atsižvelgiant į turimo transporto nusidėvėjimą – reikalingas remontas ir/arba naujos transporto priemonės pirkimas.

5.7. Inovacijų taikymas sporto varžybose ir renginiuose.

Atsižvelgiant į nuolat besikeičiančias ir tobulėjančias technologijas, matomas poreikis periodiškai atnaujinti kompiuterinę įrangą sklandiems darbo procesams užtikrinti.

6. Uždavinys. Ugdyti fiziškai aktyvią ir sportuojančią krepšinio bendruomenę užtikrinant palankias ir motyvuojančias veiklos sąlygas

6.1. Priemonė. Vasaros dienos sporto stovyklų miesto vaikams vykdymas.

Krepšinio akademija organizuoja ir vykdo vasaros dienos sporto – pažintines stovyklas, kurias veda krepšinio akademijos treneriai.

6.2. Priemonė. Sporto renginių Šiaulių miesto bendruomenei, bendrojo lavinimo mokykloms, darželiams vykdymas.

Krepšinio akademijos bendruomenė dalyvauja Šiaulių miesto renginiuose (Šiaulių dienos, sporto festivalis ir kt.), bendrojo lavinimo mokyklų atvirų durų renginiuose, kurių metu pristatoma jos veikla, organizuojant bendruomenei įvairias sportines veiklas, konkursus. Krepšinio akademija organizuoja miesto darželiams krepšinio varžybas, estafetes, kurių metu savanoriškoje veikloje dalyvauja ir akademijos auklėtiniai, bendradarbiaujama su bendro lavinimo mokyklomis ir miesto darželiais, rengiant bendrus sporto renginius.

6.3. Priemonė. Reprezentacinių priemonių gamyba.

Krepšinio akademija reprezentacines priemones dalina viešose Akademijos renginiuose (atvirų durų dienos Akademijoje, bendrojo lavinimo mokyklose, krepšinio pamokėlės ir kt.) ir Šiaulių mieste vykstančiuose renginiuose (sporto festivalis, Šiaulių dienos ir kt.). Reklaminis klipas transliuojamas Šiaulių arenos LED juostoje ir reklaminiame Kube.

IV. 2025 METŲ VEIKLA

Atsižvelgiant į aukščiau nurodytą tikslą bei jam pasiekti numatytus uždavinius, žemiau pavaizduotoje lentelėje nurodoma informacija, kokiomis priemonėmis ketinama uždavinius įgyvendinti, kokie veiklų vykdymo terminai, siektini rezultatai ir atsakingi vykdytojai.

Uždavinys	Veikla, priemonės	Data	Atsakingas	Vykdytojai	Siekiamas rezultatas
1. Plėtoti sportininkų rengimo sistemą	1.1. Sporto organizacijos valdymo platforma Stats4sport naudojimas	1-12 mėn.	Direktoriaus pavaduotojas	Treneriai	Sportininkų treniruočių lankomumo žymėjimas – 100 proc. Papildomas įrankis – sportininkų medicininės apžiūros datos priminimas. Sportininkų srautų kontrolė.
	1.2. Programos vykdymo veiklų, informacijos apie kitus sporto renginius skelbimas interneto svetainėje, socialiniuose tinkluose.	1-12 mėn.	Projektų vadovė	Projektų vadovė, treneriai	Ne mažiau, kaip vieną kartą per savaitę facebook paskyroje ir internetinėje svetainėje www.kasaule.lt skelbti naujienas apie akademijos veiklas. Užtikrinti informacijos teisingumą ir aktualumą.
	1.3 Akademijos įvairaus amžiaus krepšinio komandų Lietuvos čempionatų varžybų transliacijos Facebook ir Youtube kanaluose.	1-12 mėn.	Projektų vadovė	Projektų vadovė	MKL rungtynių, kitų turnyrų transliacijų pasidalinimo ir viešinimo užtikrinimas
2. Sudaryti sąlygas krepšinio komandoms dalyvauti šalies čempionatuose ir pirmenybėse, šalies ir tarptautiniuose krepšinio turnyruose	2.1. Krepšinio komandų dalyvavimas Lietuvos moksleivių krepšinio lygos (toliau – MKL) 5x5 krepšinio varžybose	1-12 mėn.	Direktoriaus pavaduotojas	Treneriai, Instruktoriaus-metodininkas, Fizinio pasirengimo treneris	Akademijos komandos atstovauja įstaigą visuose MKL amžiaus grupių čempionatuose. Bent 3 berniukų ir 1 mergaičių komanda atstovauja įstaigą MKL A divizione.
	2.2. Perspektyvių sportininkų (vaikų) dalyvavimas Regionų krepšinio lygos (RKL) B diviziono varžybose ir (arba) perspektyvių sportininkų (mergų) dalyvavimas Moterų krepšinio lygos (LMKL) B diviziono varžybose	1-12 mėn.	Direktoriaus pavaduotojas	Treneriai, Instruktoriaus-metodininkas, Fizinio pasirengimo treneris	Viena akademijos komanda dalyvauja RKL B divizione ir (arba) viena akademijos merginų komanda dalyvauja Moterų krepšinio lygos B diviz.
	2.3. Sportininkų dalyvavimas 3x3 krepšinio turnyruose	1-12 mėn.	Direktorius	Direktoriaus pavaduotojas	Krepšinio akademiją atstovaujančių 3x3 krepšinio komandų skaičius ne mažiau kaip 4.
3. Užtikrinti talentingų krepšinio žaidėjų dalyvavimą atrankose į Lietuvos vaikų, jaunučių, jaunių ir jaunimo rinktinės	3.1. Mokomųjų treniruočių stovyklų vykdymas	6-8 mėn.	Direktoriaus pavaduotojas	Treneriai, Instruktoriaus metodininkas, Fizinio pasirengimo treneris	Sportinėms grupėms suorganizuotos mokomosios treniruočių stovyklos, kurių metų jie ugdyt ir lavins fizines savybes.
	3.2. Perspektyvių sportininkų (jaunimo) treniruotės, sportinis rengimas bendradarbiaujant su miesto vyrų ir moterų profesionaliomis komandomis.	1-12 mėn.	Direktoriaus pavaduotojas	Treneriai, Instruktoriaus-metodininkas	Bent du Akademijos auklėtiniai kiekviename sezone yra įtraukiami į „Šiaulių“ miesto vyrų ir moterų komandų treniruočių ir(ar) varžybų procesą. Suorganizuotos bent 3 bendros veiklos per metus.

	3.3. Sportininkų testavimo organizavimas	1-12 mėn.	Direktoriaus pavaduotojas	Treneriai, Instruktorius-metodininkas	Per metus atlikti bent 2 perspektyviausių sportininkų testavimai
	3.4. Bendradarbiavimas su Lietuvos krepšinio federacija, Šiaulių sporto gimnazija, Šiaulių miesto bendrojo lavinimo mokyklomis.	1-12 mėn.	Direktorius	Treneriai, instruktorius-metodininkas	Ne mažiau 39 (iš kurių ne mažiau 6 mergaitės) perspektyvių Lietuvos jaunųjų krepšinininkų sudarytos sąlygos derinti mokslą ir sportą, suteikiant galimybę treniruotis du kartus per dieną, siekiant ateityje patekti į savo amžiaus jaunimo rinktinės bei atstovauti aukšto meistriškumo regiono moterų ir vyrų komandoms.
	3.5. Krepšinio bei fizinio rengimo inventoriaus atnaujinimas.	1-12 mėn.	Direktorius	Direktoriaus pavaduotojas, bendrųjų reikalų koordinatorius, treneriai	Įsigyti krepšinio kamuolių atsižvelgiant į vaikų amžių, fizinio rengimo salę papildyti naujų inventoriumi.
4. Užtikrinti kvalifikacijos tobulinimo galimybes tiesiogiai ir netiesiogiai su krepšinio veikla susijusiems personalo darbuotojams	4.1. Trenerių dalyvavimas seminaruose, mokymuose, konferencijose	1-12 mėn.	Direktoriaus pavaduotojas	Treneriai, Instruktorius-metodininkas, Fizinio pasirengimo treneris	Ne mažiau kaip 12 krepšinio trenerių sudalyvauja bent dviejuose seminaruose/kvalifikacijos tobulinimo renginiuose per metus.
	4.2. Darbuotojų (išskyrus trenerius) dalyvavimas seminaruose, mokymuose, konferencijose	1-12 mėn.	Projektų vadovė	Administracijos ir aptarnaujančio personalo darbuotojai	Ne mažiau negu 70 proc. darbuotojų dalyvauja kvalifikacijos kursuose ar kituose mokymuose (administracija, kitas personalas)
5. Užtikrinti krepšinio sporto šakos vystymuisi palankią, saugią ir patrauklią aplinką	5.1. Užtikrintas kokybiškas ir sklandus stogo remonto darbų atlikimas	1-7 mėn.	Direktorius	Techninio aptarnavimo vadybininkas	Užtikrinta stogo remonto darbų kontrolė, remontas atliktas laiku, kokybiškai, atitinkant reikalavimus.
	5.2. Sporto salės grindų dažymas, linijų atnaujinimas.	5-8 mėn.	Direktorius	Techninio aptarnavimo vadybininkas	Išdažytos sporto salės grindys, atnaujintos linijos
	5.3. Pastato fasado ir vidaus patalpų remontas.	1-12 mėn.	Direktorius	Techninio aptarnavimo vadybininkas	Pakeistos vidaus durys, atliktas nedidelės apimties vidaus patalpų remontas.
	5.4. Elektros įvadų atnaujinimas.	4-12 mėn.	Direktorius	Techninio aptarnavimo vadybininkas	Atnaujinti elektros įvadai būtinose arba probleminėse vietose.
	5.5. Inovacijų taikymas sporto varžybose ir renginiuose	1-6 mėn.	Direktorius	Direktoriaus pavaduotojas, Bendrųjų reikalų koordinatorius	Įsigytas kompiuteris, kita reikalinga įranga.
	5.6. Bendrojo lavinimo mokyklų salių pritaikymo krepšinio sporto šakai skatinimas.	1-12 mėn.	Direktorius	Direktoriaus pavaduotojas, bendrųjų reikalų koordinatorius, instruktorius-metodininkas	Bendradarbiauti su mokyklomis dėl galimybės pritaikyti sporto sales krepšinio sporto šakai, įvairaus amžiaus vaikams.
6. Ugdyti fiziškai aktyvią ir sportuojančią	6.1. Vasaros dienos sporto stovyklų miesto vaikams vykdymas	6-8 mėn.	Projektų vadovė	Treneriai	Surengta ne mažiau negu 1 stovykla įvairaus amžiaus vaikams

krepšinio bendruomenę užtikrinant palankias ir motyvuojančias veiklos sąlygas					
	6.2. Sporto renginių Šiaulių miesto bendruomenei, bendrojo lavinimo mokykloms, darželiams vykdymas	1-12 mėn.	Projektų vadovė	Treneriai, Direktorius pavaduotojas,	Suorganizuoti 3 (trys) darželių krepšinio varžybų 2x2 turai, pravesta 8 krepšinio pamokėlių
	6.3. Krepšinio varžybos, estafetės, konkursai viešų renginių metu.	1-12 mėn.	Projektų vadovė	Treneriai, projektų vadovė	Sudalyvauti kasmetiniame Šiaulių miesto sporto festivalyje, 3-ajose bendrojo lavinimo mokyklų atvirų durų renginiuose, kurių metu pristatoma Akademijos veikla, organizuojant bendruomenei įvairias sportines veiklas, konkursus.
	6.4. Reprezentacinių priemonių gamyba ir sportinės veiklos reklamavimas viešojoje erdvėje.	1-12 mėn.	Projektų vadovė	Projektų vadovė, treneriai	Ištransliuota video reklama Šiaulių arenos kube, reklamos interaktyviame stende. Užtikrinta reprezentacinių priemonių gamyba su tikslu viešinti įstaigą ir jos veiklą.

V. LAUKIAMI REZULTATAI ĮGYVENDINUS TIKSLUS

1. Patobulintas aukšto meistriskumo siekiančių krepšininų ugdymo procesas, parengiant testavimo ir pradinio ugdymo sistemas, užtikrinant pastovų ir kokybišką trenerių kvalifikacijos kėlimą, sudarant palankias sąlygas kelti savo meistriskumą perspektyviausiems ne tik miesto ar regiono, bet ir visos šalies vaikams.
2. Populiarinamas sportas ir krepšinio sporto šaka Šiaulių miesto bendruomenėje.
3. Pagerintas Akademijos paslaugų teikimas ir įstaigos veiklų viešinimas visuomenei pasitelkiant išmaniųjų technologijų priemones.
4. Sumažintos sporto bazės eksploatacinės išlaidos, pagerinama darbo ir veiklos aplinka, sutvarkius ir suremontavus bendro naudojimo patalpas.
5. Padidintas įstaigos patrauklumas ir Šiaulių miesto vardo garsinimas Lietuvoje bei užsienyje.

VI. VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA

1. Veiklos plano priežiūra atliekama nuolat.
2. Veiklos plano įgyvendinimo eiga pristatoma Akademijos valdybai kartą į pusmetį.
3. Akademijos direktorius ir direktoriaus pavaduotojas nuolat kontroliuoja, stebi ir įvertina, ar Akademia įgyvendina numatytas veiklas, ar darbuotojai vykdo pavestus uždavinius, ar vykdomos priemonės yra efektyvios ir atitinkamai koreguoja veiksmus.

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Direktorius Inga Grigaitienė, Šiauliai, Pramonės g. 13, LT-78137
Dokumento pavadinimas (antraštė)	VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ŠIAULIŲ KREPŠINIO AKADEMIJOS „SAULĖ“ 2025 METŲ VEIKLOS PLANAS
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-04-25 Nr. GV-113
Adresatas	–
Dokumentą tvirtino	Direktorius Inga Grigaitienė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2025-04-25 09:04:22
Registratorius	Direktorius Inga Grigaitienė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2025-04-25 09:04:22
Dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas	2025-04-25 atspausdino Projektų vadovas Jūratė Kačerauskienė

Nuorašas tikras
Viešoji įstaiga Šiaulių krepšinio akademija Saulė
2025-04-25